



# JOUKKUEHENGEN RAKENTUMINEN SOTE-PALVELUISSA

17.1.2018 Pori

Rauman terveyskeskuksen ylilääkäri ja Parempaa työkykyä hankkeen

lääkäri

Mika Virtala



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



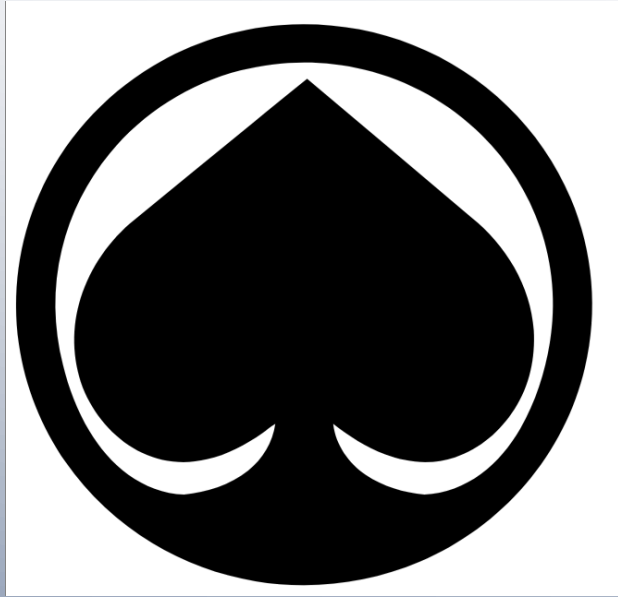
Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

RYHMÄYTYMINEN

- ▶ Ryhmäytymistä tarvitaan
- ▶ Urheilussa
- ▶ Koulumaailmassa
- ▶ Työpaikoilla
- ▶ Perheessä

ENTÄ ASIAANTUNTIJAORGANISAATIOSSA?





MITEN JOUKKUEHENKI MUODOSTETAAN  
AMMATTIURHEILUSSA

- ▶ Jos minun täytyisi valita pelikirjan ja joukkuehengen välillä, niin ottaisin sen joukkuehengen. Se on kuitenkin se asia, jolla voitetaan tiukoissa paikoissa.

-Kari Jalonen, yle uutiset

Tärkeässä roolissa ovat varsinkin esimiesasemassa olevat.

Heidän on pystyttävä rakentamaan luottamus työntekijöihin ja muihin esimiesasemassa oleviin. Se vaatii avointa vuorovaikutusta, kommunikointia ja palautteenantoa. Toista on arvostettava ja otettava hänet huomioon. Pitää olla rehellinen ja oikeudenmukainen

- -Jukka Jalonen Yle uutiset



ELMERI ELO



# Sosiaali- ja terveydenhuollon ryhmäyttäminen

-Asiantuntijoiden persoonallisuuden vaikutus

Decorative white lines consisting of several parallel diagonal strokes in the bottom right corner of the slide.

*Vaativa persoonallisuus täyttää vähintään neljä seuraavista kriteereistä:*

1. jatkuva huoli ja epäily (vastuunkanto)
2. ajattelua hallitsevat asioiden yksityiskohdat, säännöt, listat, järjestys, organisaatio tai aikataulu (täsmällisyys)
3. täydellisyyden tavoittelu, joka haittaa tehtävien loppuunviemistä (huolellisuus)
4. ylenmääräinen tunnontarkkuus (nöyryys)
5. mielihyvän ja ihmissuhteiden laiminlyöminen työn ja aikaansaamisen kustannuksella (utteruus)
6. pikkutarkkuus ja sovinnaisuus (sääntöjen kunnioittaminen)
7. joustamattomuus ja itsepäisyys (määrätietoisuus)
8. pyrkimys kohtuuttomassa määrin saada muut toimimaan täsmälleen haluamallaan tavalla tai kohtuuton vastenmielisyys sallia muiden toimia omalla tavallaan (johtajuus?)

Mikä rooli potilaalla /asiakkaalla on  
ryhmytyymisessä ja joukkuehengen  
luomisessa

-hän on osa tiimiä

- ▶ Joukkuhengen luominen edellyttää toiminnan johtamista yhteisesti hyväksytyillä arvoilla ja reiluilla pelisäännöillä
  - ▶ Yhteiset kokemukset muodostavat sidokset, joiden kestävyys ja laatu vahvistuvat luottamuksella.
  - ▶ Roolien tunnustaminen vähentää reviiritisteluita ja kuvastaa keskinäistä arvostusta.
- 