



TE-palvelut
tjänster | services

Työllistämisen- ja valmennuspalveluiden foorumi 22.11.2016 Muutoksia 1.1.2017 JTYPL ja TTL

TYÖTTÖMYYSETUUKSIEN KÄYTTÖTARKOITUKSEN MUUTTAMINEN

Työmarkkinatukea, peruspäivärahaa ja ansiopäivärahan perusosaa voidaan käyttää mm. palkkatuen rahoittamiseen. Tällä hetkellä n. 700 €.

Jatkossa palkkatuen myöntäminen ei keskeydy kokonaan rahojen loppumiseen, vaan aina on käytössä vähintään em. summa.

100 % tuen myöntäminen voi rahojen riittämättömyyden takia keskeytyä.

PALKKATUEN MYÖNTÄMISEN EDELLYTYS

Palkkatuen myöntämisen edellytyksenä on, että työttömyys johtuu ammatillisen osaamisen puutteista ja, että palkkatuettu työ parantaa henkilön ammatillista osaamista ja mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Enää ei edellytetä tuottavuuden alenemaa kyseisessä työssä.

PALKKATUEN MÄÄRÄ JA KESTO

Palkkatuen määrä enintään 30, 40 tai 50 % palkkauskustannuksista.

24/28 kk työttömänä olleiden palkkatuen kesto lyhenee enintään 12 kuukauteen.

100 % TUEN KÄYTÖN LAAJENNUS

100 % tuki mahdollista myös rekisteröidyille uskonnollisille yhdistyksille.

PALKKATUEN VAIKUTUS TYÖSSÄOLOEHTOON

Työttömyysturvan työssäoloehtoon luetaan 75 % palkkatuetusta työstä. Työssäoloehto edelleen 26 vk eli n. 6 kk.

TYÖSOPIMUSLAIN 13 LUVUN 6 § 2 MOMENTTI

1.1.2015 – 31.12.2016 väliaikainen momentti korvautuu uudella, pysyvällä 2 momentilla, jonka sisältö on käytännössä sama kuin mikä oli väliaikaisen momentin sisältö.

Yhdistys ja säätiö voi siis edelleen palkata 24/28 kk työttömänä olleen osa-aikaisten ym. estämättä.

2017 PALKKATUELLA TYÖLLISTETTÄVIEN ENIMMÄISMÄÄRÄT JA KORKEIMMAT HYVÄKSYTTÄVÄT PALKKAUSKUSTANNUKSET

Valtio	500 hlötv	3100 €
Yhdistykset 100 % tuki	3000 hlötv	1800 €
Kaikki muut		1400 €